

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	生協レインボー			
○保護者評価実施期間	2025年 1月 27日		～	2025年 2月 7日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	24名	(回答者数)	23名
○従業者評価実施期間	2025年 1月 27日		～	2025年 2月 7日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数)	6名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 2月 12日			

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	和歌山生協病院 小児科医との連携	毎週木曜日に医師とのカンファレンスを行っており対応等意見を聞いている。また、学習する機会も多く質の高い支援を提供できるように工夫している。	病院との連携は希薄なため、小児科と連携し充実を図る。
2	レクリエーションが豊富。	総合的に支援していくため毎日違うレクリエーションを行い、五領域を意識している。	支援の内容をもっと細かく分析し個々に対してもしっかりと対応できるように体制を整える。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	施設設備が整っていない。二階にあり階段や段差が多くバリアフリーではない。	現状の資源を活用している為改善は不可能である。	2025年3月から新施設へバリアフリーの面は改善される。
2	他機関との連携が希薄。	病院の資源を活用したいが、どこの部署も人手不足のため連携に割く時間確保が難しい。	人為不足改善は難しいが、連携加算等取得のために法人としてのメリットも提示して連携強化を図る。
3	職員体制や働き方改革の影響を受ける点。	報酬面が十分ではない為、人を余裕にはいつすることは難しい。また、昨今言われている働き方改革のため対応できるニーズに限界がある。	事業所として取り組めることはしているため、利用者やその家族と共に国に訴えかけていくことも必要だと考えている。