

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ぐんぐん*療育教室		
○保護者評価実施期間	令和6年2月1日		～ 令和7年1月31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	24名	(回答者数) 13名
○従業者評価実施期間	令和6年 2月1日		～ 令和7年1月31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数) 6名
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年3月21日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	<ul style="list-style-type: none"> 経験豊富なスタッフの配置 学習担当の割り当て 行事担当の当番制 	<ul style="list-style-type: none"> それぞれの担当が学習内容や活動内容を工夫し提案している。 一人一人に担当が付き、学習等の課題を考えていくことで、連続的に発達を見ていくことができている。 	<ul style="list-style-type: none"> 発達や支援に関する研修会への積極的な参加 事業所内、法人内での勉強会の実施
2	<ul style="list-style-type: none"> 地域の方々や子ども達との交流 	<ul style="list-style-type: none"> いろいろな行事において、地域の方々に協力していただいている。(餅つき、ハロウィン、ウォークラリーなど) 地域の飲食店等の利用 地域のECC教室の子ども達との合同行事(ハロウィンなど) 地域の学童野球教室の子ども達との交流 	<ul style="list-style-type: none"> 地域の方々に招待した行事の企画 これまで以上の地域の子ども達との交流行事の企画
3			

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	<ul style="list-style-type: none"> スタッフ一人一人の支援の質の向上 障害特性に対する知識理解、豊富な支援方法 	<ul style="list-style-type: none"> 法人内での研修会や勉強会が開催できていない。 相談したいことがあってもすぐに代表に聞けない状況。 	<ul style="list-style-type: none"> 法人内での定期的な研修会の開催 代表による実際の支援場面での指導 外部の研修会への積極的な参加
2	<ul style="list-style-type: none"> スタッフによる保護者や保育園等の先生への助言 	<ul style="list-style-type: none"> 保護者や保育園等からの相談に関しては、現在は代表が全て対応している。 	<ul style="list-style-type: none"> 保護者や保育園等からの相談に迅速に対応できるよう、代表だけでなくスタッフも助言を行っていけるようにしたい。 保護者対応や支援の仕方、考え方についての情報共有を行っていく。 法人内での研修会の開催
3			