

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス ネクスト晴る日			
○保護者評価実施期間	7年 2月 1日 ～ 7年 2月 28日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	29	(回答者数)	16
○従業者評価実施期間	7年 2月 1日 ～ 7年 2月 15日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数)	7
○事業者向け自己評価表作成日	7年 3月 29日			

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	ネクストタイム(集団活動)の充実、幅の広さ	・児童をはじめ職員も飽きず毎日取り組める様、新しい発想を職員間で出し合いブラッシュアップし活動に落とし込んでいます。 ・少し角度のついたSSTやSNSとの向かい合い方等、高学年の児童さんたちが楽しみながらも本当に必要と思える活動を行っています。	・他事業所(晴る日内)や第三者からの意見も柔軟に取り入れていけたらと思います。 ・必要なもの(支援)は児童さんが決めるという信念の元、あれはこれとはこちらで選ばず提供していけたらと思います。
2	個別療育の充実	・しっかりと一人一人に向かい合いその児童さんの半歩先からリードさせていただきます。またその都度フィードバックし、次に繋がる支援を提供します。	・第三者の意見に常に耳を傾け、より児童さんにしっかりと寄り添った支援を心掛けていきます。

3	事業所の風通しの良さ	・どんなことでも話してもらえる様、明るい雰囲気作りを行っています。 ・児童さん職員からの色々な意見や提案をムダにせず、“やってみよう”をモットーに日々活動に取り組んでいます。	・楽しい環境の中でも線を引き、遊びの延長にならない様早め早めの前持った声かけを徹底していきます。
---	------------	--	--

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	職員の勉強会の頻度	・内容が一辺倒になる？と考えすぎ逆に伸ばし伸ばしになってしまっています。	・隔月であったり偶数月に必ず基本的な内容であったとしても行える様、前持ったお知らせを職員にしていけたらと思います。
2	保護者会の頻度	・出来るだけ多くの保護者様に集まっていた頂ける様にと考えすぎ、皆さんのご希望日が合わない＝見合わせとなってしまう事が少なくありません。	・事業所内で改まった場を作るだけでなく、長期休みのイベント等に保護者様も招待し保護者様同士の情報共有の場を提供していけたらと考えています。