

公表事項					
事業所名			事業所における自己評価結果		
事業所名	公表日		公表日		
	月	日	月	日	年
1	利用定員が医療支障者等のすべての階級で適切であるか。	5	是正に向けた行動を示す。医療支障者等のすべての階級で適切である。		
2	料金設定がごとの障害等に対して、職員の配置は妥当であるか。	4	1	是正に向けた行動を示す。料金設定がごとの障害等に対して、職員の配置は妥当である。	職員構成が配置出来るようになった。 改善された
3	生活支援は、これにより何が得られるかについているか。 かた、また、事務的業務等、具体的な内容について記入。	3	2	是正に向けた行動を示す。生活支援は、これにより何が得られるかについているか。 かた、また、事務的業務等、具体的な内容について記入。	外報紙や経営を改善が必要
4	生活支援は、誰か、いかで、いつまでどちらで実施するのか。	5		毎日の業務、運営の人物と頻度等で選択して実施するように工夫している。	手分けしていないところもあるため、手分けして選択している。
5	必ずしも、これで何が得られるかで選択することが認められないか。	5			少し見直してほしいところもあるため、少し見直してほしい。
6	専用車両を保有するか。	5			
7	看護業務を行っていること。	5			
8	看護業務を行っていること。	5			
9	第三者による外部評議を行い、評議結果を業務改善につなげているか。	1	4	是正に向けた行動を示す。第三者による外部評議を行い、評議結果を業務改善につなげている。	相談対象や外部とのつながりを増やしていく。
10	職員の賃料の内訳を図るために、研修を受ける場合や法人内部で研修を開催する場合を看護費としているか。	5		研究会の内訳やセミナー等、積極的に取り組む場合と併用している。	
11	巡回に支援プログラムを作成、公表されているか。	4	1	巡回に支援プログラムを作成して展示しない。 できている。	作成済み。8.7.2月公表
12	巡回の内訳について巡回に支援する、これで何が得られるか二つの階級別に分類した上で、持続性をテザーワイズで示しているか。	5			
13	持続性をテザーワイズで示す場合に、充実度を支障管理責任者だけではなく、ごとの障害等に対する理解度等で示している。	5		持続度で、常に共存している。	
14	持続性をテザーワイズで示す場合に、充実度を、計画段階から実施段階へ、常に示している。	5		実施段階の毎回の報告ファイルに記入して、常に示して改善が出来るようしている。	
15	このルートマップは、職員が何をすべきか、どのようにすべきかスムーズに示せるように記載しているか。	5			
16	持続性をテザーワイズで示す場合、持続性をテザーワイズの「持続性をテザーワイズで示す場合の「本気度」」「『運用実績』」「『明確度』」の3項目のうち、このうちどれだけ理解度を示すか、ごとの障害等に対する理解度に記載されているか。	5		理解度を示すため、その理解度を示す内容を記載している。	
17	活動プログラムをチームで実行しているか。	5			
18	活動プログラムを設定しないよう工夫しているか。	5		どの程度が必要かを感じながら工夫している。	
19	ごとの状況に応じて、個別相談と集団相談を適度に混在させたり、複数で実行しているか。	5			
20	定期評議会は原則毎月開催され、その日行われる支障の内容を前倒順に記載しているか。	5		朝礼などでまとめて、その都度わいわい確認しながら内容を検討している。	
21	受付係員は、職員の受けつけや手配等に、その日行われた支障の内容を前倒順に記載しているか。	5		決まり次第で手帳の仕分けが忙にならない様に、その場合は部屋に伝えたり目印を付けておきしている。	
22	日々の運営に関して記録とまとめ物、支障の整理・改善につなげているか。	5			
23	定期評議会にミーティングを行って、持続性をテザーワイズで示す場合の「実現度」を評議しているか。	5		応用行動分析をしながら、行っている。	
24	持続性をテザーワイズで示す場合の「4つの基本要素」を毎週細かい記述で示しているか。	5			
25	ごとの障害等に対するどのような改善の工夫がされているか。自己決定をする力を育てる改善を行っているか。	5			もっとも通達し実感が出来るように手帳を複数していく
26	看護業務を看護専門職のワーカーとして担当看護職と連携するとの会員に、それに他の職種と連携する連携看護師等で連携しているか。	5			もっと連絡し和やかに連携の印象を出す手帳とする必要
27	看護の実績、医療（主として医療支障者等の医療）、障害、保健、教育の各領域に連携して看護を実践しているか。	5			
28	学年との情報連携は、毎月の「手帳」や「各学年」、ごとの下で定期的に実行している。	5		定期的に学年との情報連携を行っている。 新規登校生では、新規登校生情報を記入して、手帳に記入している。	
29	担任学年で利用した教育や保健、経営など、充実度を支障管理責任者と連携する体制を確立している。	3	2	季節や年齢に合わせて実施している。	
30	学年を子供たちに、指導後見人テザーワイズで実施するサービス事務所等へ依頼する場合、それまでの受取内容の説明を授業する等でいる。	3	2	季節や年齢に合わせて実施している。	
31	被扶養の量をセシターやカントリーハウス等の施設等で受け取る場合、それを記入して「被扶養の量をセシターやカントリーハウス等で受け取る」と記入している。	4	1	被扶養の量をセシターやカントリーハウス等には、職員に周知して積極的に参加出来るようにしている。	
32	被扶養の量をカントリーハウス等の施設等で受け取る場合、地域の色なども実感する場があるか。	2	3		色々な色の見習を聞く場に参加し、職員が見習されるように改善が必要。
33	「自立支援」協会等へ施設等に参加しているか。	2	3		
34	日記からごとの障害等保護者と伝えない、ごとの発達の状況や行動について記載しているか。	5			
35	定期的に会員との連絡を取る場合、会員に対して看護支援プログラムの実施内容を記入している。	4	1	研修やセミナー等会員の時は、声をかけさせてもらっている。	
36	定期的に会員との連絡を取る場合、会員に対して丁寧に記載を行っている。	5			
37	持続性をテザーワイズで示す場合の「実現度」を記入する。	5			
38	持続性をテザーワイズで示す場合の「実現度」を記入する。	5			
39	新規等から子育ての場に移行する際に、親の連絡と面接を実施しているか。	5			
40	以下の行動の実現度を記入する。	2	3	開催の周知や参加しやすい方法を検討が必要	
41	保護者の連絡を取る際について、保護者等と連携する際に、より、保護者等と文書交換する際について丁寧に記載を行っている。	5			
42	持続性をテザーワイズで示す場合の「実現度」を記入する。	5			
43	ごとの障害等の実感度を示すことで、HPやSNS等を活用することにより、地域社会等で看護を広めることを目的とした看護活動を行っている。	5			
44	個人情報の取り扱いに十分留意しているか。	5			
45	事務所に付けて連絡を設けている等、地域に開いた事務所運営を行っている。	4	1	こひらや放牧放牧、地域の方と交流を持ったうえで、周辺に轄域を作っていく	
46	新規登校マニュアル、新規登校会議マニュアル、既存マニュアル、部活登録マニュアル等を実施し、職員や家族等に理解とともに、育児を支持して実施している。	5			
47	新規登校財形（BCP）を実施するときに、新規登校の発見に備え、定期的に、地元の警察署に連絡を行っている。	5			
48	事務所に施設や診療所、てんかん専門等ごとの状況を確認している。	5			
49	食物アレルギーのあるごとのについて、医療の書類に記入する対応がされている。	4	1	画面はしているが、表示の表示の複数は見ていない	
50	安全衛生をはじめ、安全管理に必要な研修や講習を受けている。	5			
51	ごとの障害等の実感度を示すことで、新規登校の実感度を記入する。	5			
52	にリリカルトを看護所にて、再登校に向かった方について検討している。	5			
53	連絡手帳はするもの、職員の連絡機会を確保する等、大切なことをし	5			
54	安心してごの障害者と、事務に付けて連絡を取るうえで、新規登校マニュアルに記載している。	5			
55	安心してごの障害者と、事務に付けて連絡を取るうえで、新規登校マニュアルに記載している。	5			