

会社理念	<p>私たちウェルボック (Welboc) は、社名の由来である「Welfare based on conscience: 良心に基づく福祉」を理念に掲げ、お子さまたちの成長と自立を支援するサービスを提供いたします。</p> <p>私たちは、お子さま一人ひとりのペースに合わせて、お子さまやご家族が現在抱えるお困りごとに寄り添います。またその先に目指すのは、お子さまの日常生活が笑顔と楽しみに満ち、ご家族が将来に対する希望を育めるように支援を行います。そのために、お子さまの自己肯定感を高めて、安心して将来へ向けた次のステップに進めるよう努めます。</p>		
支援方針	<p>集団活動と個別支援のバランスを考えながら、コミュニケーションスキルやライフスキルの向上、運動面、学習面、自分で考えて作り出していく力の育成を図る。また、社会参加と地域交流を促進し、保護者の協力の下に、様々な関係機関と連携し、児童の成長を総合的にサポートする。本人の意思を尊重し、安心して過ごせるよう、自己肯定感を高める声掛けなどの支援をする。また、学ぶ楽しさや人との関りの大切さを感じてもらえる支援も合わせて実施していく。</p>		
本人支援	健康・生活	<ol style="list-style-type: none"> 入所時における体温測定・機嫌の把握などによる、定期的な心身の把握をする。 定期的かつ定時に通所することによる、生活リズムの安定を図る。 構造化を取り入れた掲示物の作成や部屋のレイアウトを実施する。(指示内容が視覚的に通るように、絵や写真など図式化を図る) 	
	運動・感覚	<ol style="list-style-type: none"> 近隣の公園でおにごっこやかくれんぼ等の遊びを通して、ダイナミックな動きを促し、運動能力を育成する。 集団活動や制作活動を通して、視覚・聴覚・味覚・嗅覚・触覚等の五感を十分に活用できるような体験を組む。 日常生活に必要な動作の基本となる姿勢保持や、運動機能の観察を行い、必要に応じて個別支援を実施する。 雨天の場合、室内において様々な遊具を用い、ストレッチを含む体操や運動を実施する。 	
	認知・行動	<ol style="list-style-type: none"> 天気・気温・日付の把握と確認の実施から、寒さ暑さの皮膚感覚の認識との数値認識を育成する。 1日のタイムスケジュールの確認から時間感覚と行動抑制や見通しを持つ体験の積み重ねを図る。 粘土・スライムなどの教材の取り入れから、物質の形態の変化と感触を感じとる。 ブロック・マグネットなどの教材を使った遊びから、空間の認知を育成する。 小集団でのゲーム等の体験を通して、「待つこと」「順番を守ること」「勝敗を受け入れること」等の行動の抑制や調整する力の育成を図る。 季節の変化や地域交流の体験等をねらいとし、外出の機会を設ける。 	
	言語コミュニケーション	<ol style="list-style-type: none"> 「はじまりの会」や「おわりの会」での係活動における言語表出・言語受容の実施の機会を設ける。 「読む」「書く」「聴く」「話す」等、自分も周りも大切にコミュニケーションを学ぶ。発語にこだわらず、ジェスチャーや身振りサイン等非言語性のコミュニケーションの向上も合わせて実施していく。 かるたや百人一首、しりとりや言葉遊び等を通して、楽しく遊ぶ活動から言葉数を増やしたりコミュニケーション能力の向上を図る。 	
	人間関係社会性	<ol style="list-style-type: none"> 職員は児童の思いに寄り添った言葉がけに努め、両者の良好な関係形成を図る。 集団活動を通して、ルールや順番を守ることや、協調した関わりが持てるよう支援する。 「挨拶」「ルール」「マナー」「礼儀」「感謝」「謝罪」等、社会生活に必要なスキルの獲得を支援する。 小集団の中で発生する様々な人間関係において、相手も自分も大切にしたい行動ができるよう支援する。 「他者との距離感」や「時と場合に応じた声の大きさと言葉遣い」等について、職員が適宜声掛けや見本を示すことにより他者との適切な関係形成ができるよう支援する。 	
家族支援	<ol style="list-style-type: none"> 児童の発達や障害特性の理解に向けた相談支援 子育ての困りごとへの相談支援 	移行支援	<ol style="list-style-type: none"> 進路先や移行先への相談支援や情報提供 併用している事業所や学校との情報共有や支援のすり合わせ
地域支援 地域連携	<ol style="list-style-type: none"> 併用している事業所との情報共有や連携、相談支援 相談支援事業所との連携 医療機関との情報共有と連携や 	職員の資質の向上	<ol style="list-style-type: none"> 強度行動障害支援者養成研修への職員の派遣や虐待防止・身体拘束などの内部研修を実施している。 法人・事務所の運営に関わる資格取得を推奨(助成・勤務扱い)
主な行事等	長期休暇には、買い物体験・外食ツアー・運動施設内での体験・防災体験ツアー・運動公園を利用した活動等		