

家族支援	お子さまの成長を支えるために、ご家族へのサポートも大切にしています。お子さまが安心して日々を過ごせるよう、ご家庭と連携しながらご支援します。 1. 家庭でのかかわり方のアドバイス お子さまの発達や特性に合わせた関わり方について、一緒に考えながら具体的なアドバイスを行います。例えば、生活習慣のサポート方法や遊びを通じた学びの促進など、日常の中で無理なく取り入れられる工夫をお伝えします。 2. 定期的な面談・相談支援 お子さまの成長や日々の様子を定期的にご報告し、ご家族のご不安やお悩みに寄り添ったサポートを行います。「どんな風に接すればいいのかわからない」「将来が心配」といった不安にも専門スタッフが丁寧にお応えします。 3. 兄弟姉妹への配慮 ご兄弟や姉妹がいるご家庭に対しても、かかわり方や心のケアについてサポートを行います。ご兄弟が安心して過ごせる環境を整え、ご家族全員が穏やかに過ごせるようお手伝いします。 4. 保護者同士の交流の場の提供 同じような悩みを持つ保護者同士が気軽に話せる機会をつくり、情報交換や励まし合いができる場を提供します。「自分ひとりだけじゃない」と思えることで、気持ちが楽になることもあります。 5. 福祉制度や支援サービスの情報 利用できる支援制度やサービスについて、わかりやすくご案内します。受給者証の手続きや公的サービスの活用方法などもサポートします。	移行支援	お子さまの成長に合わせて、幼稚園・保育園から小学校へのスムーズな移行をサポートします。 1. 生活スキルの向上 小学校生活に必要な基本スキル（着替え、持ち物の管理、集団行動の時間の意識など）を遊びを交えながら楽しく学びます。 2. コミュニケーション力の育成 先生やお友達とのやり取りを練習し、自信を持って話せるようにサポートします。言葉使いだけでなく、表情やジェスチャーの使い方も学びます。 3. 学習の土台づくり ひらがな、数字、簡単なルール理解など、小学校の授業にスムーズにはいれるように準備します。楽しい教材やゲームを活用し、興味を引き出しながら学びます。 4. 環境の変化への適応サポート 新しい環境に不安を感じるお子さまが、少しずつ慣れていけるよう、見通しを持ったスケジュール管理を行います。必要に応じて学校見学への同行も行います。 5. 保護者さまへのサポート お子さまの成長の様子を定期的にご報告し、家庭でできるサポート方法についても一緒に考えていきます。個別療育でのご見学時の面談などご利用できます。
地域支援・地域連携	お子さまの成長を支えるために、ご家庭だけでなく地域とのつながりも大切にしています。地域の皆様と協力しながら、お子さまが安心して社会と関わり、未来に向かって成長できる環境を整えていきます。 1. 地域の学校・園との連携 お子さまが小学校や幼稚園へスムーズに移行できるよう、学校・園と情報共有を行いながらサポートします。 ・必要に応じて、先生方との情報交換を実施 ・学校生活に必要なスキルを育むための支援 ・お子さまが新しい環境に慣れるための準備サポート 2. 地域の専門機関との連携 医療機関や福祉施設、相談支援事業所などと連携し、お子さまに必要な支援をスムーズに受け取れるようサポートします。 3. 地域イベントへの参加 地域のお祭りやイベント、交流会などに積極的に参加し、お子さまが地域の一員として関われる機会を作ります。また、地域の就労支援事業所でのお仕事体験なども行います。 4. 地域の皆さまへの理解促進 発達に特性のあるお子さまへの理解を深めてもらうために、地域住民の方々に向けられた啓発活動を行います。 ・近隣施設での講演会・勉強会の実施 ・児童発達支援に関する情報発信 ・ボランティアの受け入れ 5. 地域全体で子供を見守る環境づくり 子供たちが地域の中で安心して成長できるよう、地域の皆さまと協力しながら暖かい見守りの輪を広げていきたいと考えております。	職員の質の向上	お子さまにより良い支援を提供するため、職員のスキルアップと専門性の向上を大切にしています。常に最新の知識と技術を学びながら、質の高い支援を提供できるよう努めています。 1. 定期的な研修・勉強会の実施 職員一人ひとりが専門的な知識を深め、実践に活かせるよう、定期的な研修や勉強会を実施します。その一つにLITALICOが提供する研修教材を導入しています。 ・発達支援に関する最新の知識や支援方法の学習 ・実践的なケーススタディを通じた対応力の向上 ・LITALICOの講師による講習会の実施 2. 資格取得やスキルアップの支援 職員が専門資格を取得したり、スキルアップできるよう、学びの機会を積極的に提供しています。 ・資格取得をサポート ・セミナーや研修会への参加促進 ・実践経験を積みながら学べる環境づくり 3. チームワークの強化 職員同士が連携し、お子さま一人ひとりに合った支援ができるよう、定期的なミーティングや情報共有を行います。 ・職員間の意見交換の場を設け、支援の質を向上 ・事例検討会を通じて支援方法を見直し、改善 ・ベテラン職員によるフォロー体制の強化 4. 職員の働きやすい環境づくり 職員がやりがいを持って働ける環境を整えることで、より良い支援につなげています。 ・相談しやすい職場環境の整備 ・ワークライフバランスの充実 ・働く職員同士が互いに支え合う文化の醸成 ・福利厚生制度の充実 職員の職場満足度と成長がお子さまへのより良い支援につながると考えています。今後も、職員一人ひとりがスキルを磨きながら、安心して成長できる環境を提供していきます。
主な行事等	年間を通して、楽しみながら成長できる行事を計画しています。季節を感じられるイベントや、日々の学びを活かせる機会を大切にし、お子さまが「できた！」という達成感を味わえるよう支援します。 1. 季節の行事 ・春：お花見・遠足（自然の中で体を動かし、季節の変化を感じる） ・夏：水遊び・七夕会（感触遊びや創作活動を通じて、五感を育む） ・秋：ハロウィンパーティー・運動遊びイベント（仮装やゲームを楽しみながら、社会性を育てる） ・冬：クリスマス会・お正月遊び（文化や伝統に触れながら、楽しい思い出を作る） 2. 成長を感じられるイベント ・お誕生日会（みんなで祝いし、自己肯定感を育む） ・制作発表会（絵や工作を展示し、お子さまの表現力を引き出す） ・発達を振り返る交流会（お子さまの成長を共有し、保護者の方と一緒に喜ぶ機会を設ける） 3. 社会性を育む行事 ・地域交流イベント（近隣の方との交流を通じて、社会性を養う） ・遠足やお買い物体験（公共の場でのマナーやルールを学ぶ） ・就労支援事業所での職業体験（ものづくりの楽しさを学ぶ） お子さま一人ひとりのペースを大切にしながら、行事を通じて「楽しい！」と感じられる経験を増やし、自信につなげていきます。		